

# NESÚLAD NA TRHU PRÁCE

## DO ROKU 2023



**TRENDY**  
**TRHU PRÁCE**  
SK TRENDY

## NESÚLAD NA TRHU PRÁCE DO ROKU 2023

**A**bsolventi pokryjú maximálne 62 % celkových dodatočných pracovných príležitostí. Až 70 % pracovných príležitostí bude vznikať na stredoškolských a nižších pozíciách, kde bude aj najväčší nedostatok pracovných síl.

V období rokov 2018-2023 vznikne v SR spolu približne 514 tisíc dodatočných pracovných príležitostí, z ktorých bude približne 436 tisíc na pozíciách vhodných aj pre absolventov.<sup>1</sup> V rovnakom období príde na trh takmer 320 tisíc absolventov. To znamená, že absolventi pokryjú v najlepšom prípade 62 % z celkového počtu dodatočných pracovných príležitostí, resp. 73 % dopytu na pozíciách vhodných pre absolventov. Aj v prípade zamestnania sa všetkých absolventov prichádzajúcich na trh práce zostane v období nasledujúcich šiestich rokov<sup>2</sup> ďalších takmer 200 tisíc pracovných príležitostí neobsadených. Na tieto pracovné príležitosti budú musieť zamestnávateľia hľadať vhodných pracovníkov z ďalších zdrojov pracovných síl, predovšetkým z nezamestnaných osôb a potenciálnych pracovníkov zo zahraničia<sup>3</sup>. Množstvo z týchto dodatočných pracovných príležitostí sa vzhľadom na nedostatok pracovných síl pravdepodobne premietne do rastu počtu voľných pracovných miest.

Zatiaľ čo približne 70 % pracovných príležitostí v súčasnosti a v období rokov 2018-2023 bude na pozíciách určených pre stredoškolský alebo nižší stupeň vzdelania, stredoškoláci budú tvoriť menej ako 60 % z celkového počtu absolventov prichádzajúcich na trh práce. Je preto zrejmé, že nedostatok vhodných pracovných síl je a bude do roku 2023 citeľný v prvom rade na stredoškolských pozíciách, čo bude predovšetkým súvisieť s dopytom na trhu práce generovaným pretrvávajúcou štruktúrou ekonomiky.

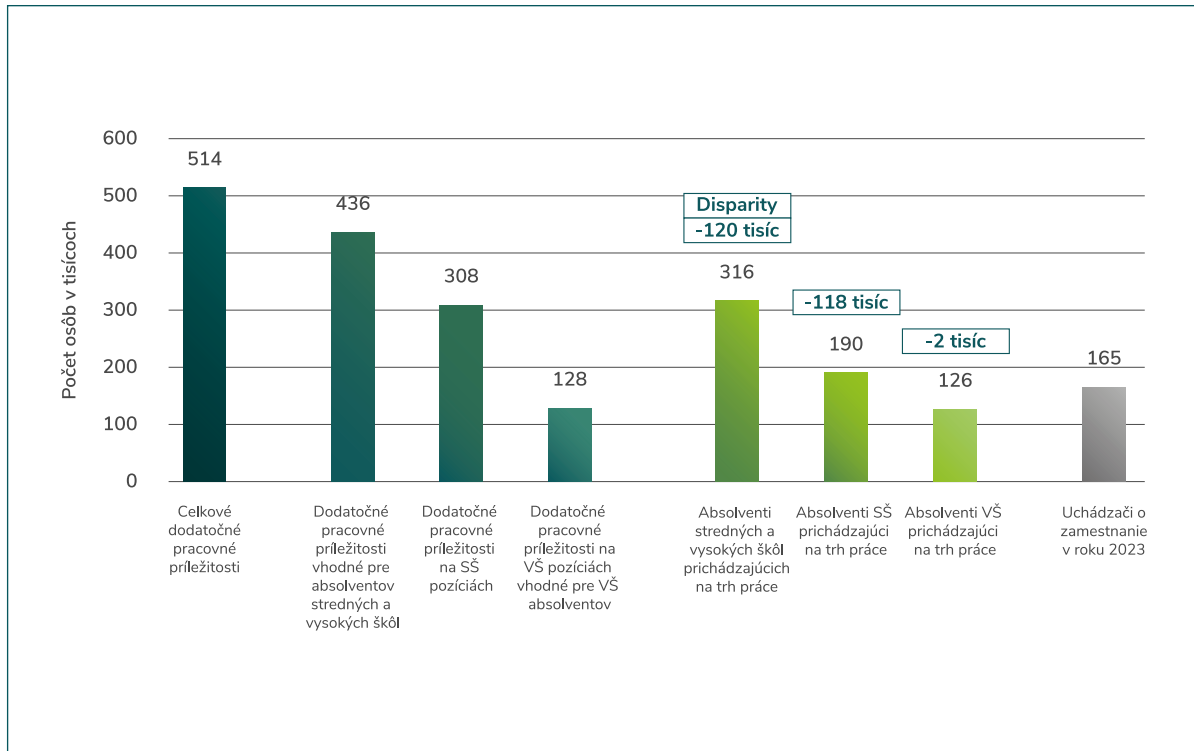
Na druhej strane počet absolventov vysokých škôl z hľadiska početnosti približne korešponduje s dopytom na vysokoškolských pozíciách, vhodných pre týchto absolventov. Z hľadiska agregovaných potrieb trhu práce na vysokoškolských pozíciách tak nebude dochádzať k výrazným disparitám a na trh práce bude prichádzať približne toľko vysokoškolákov, koľko trh práce potrebuje. Problém však nastáva v štruktúre absolventov vysokých škôl, ktorá výrazne nekorešponduje s potrebami trhu práce.

<sup>1</sup> Pozície, na ktoré sú pripravované osoby vo formálnom systéme vzdelávania. Táto kategória vylučuje predovšetkým nízkokvalifikované a pomocné pozície, ako aj vrcholový manažment.

<sup>2</sup> 2018 až 2023

<sup>3</sup> či už príslušníkov iných krajín, alebo Slovákov pracujúcich v zahraničí

## Disparity na trhu práce v Slovenskej republike do roku 2023



Zdroj: TRIXIMA Bratislava

Celkovo najvyšší nedostatok vhodných pracovných síl bude v strojárstve, kde absolventi prichádzajúci na trh práce pokryjú nanajviš 30 % potrieb trhu práce. Zo stredoškolských pozícií bude tiež výrazný nedostatok pri predavačoch, murároch, ale tiež pri viacerých profesiách v oblasti obchodu, pôšt a logistiky. Z vysokoškolákov bude v budúcnosti nedostatok špecialistov najmä v IT sektore a v účtovníctve. Výrazný prebytok absolventov bude v oblasti hotelierstva, ekonomiky a manažmentu podniku, žurnalistiky, psychológie, ale aj kozmetiky a medzinárodných vzťahov.

Zhluky zamestnaní s výrazným nedostatkom absolventov  
prichádzajúcich na trh práce v období 2018 - 2023  
v Slovenskej republike (údaje sú v tisícoch osôb)



Zdroj: TRIXIMA Bratislava

Zhluky zamestnaní s výrazným prebytkom absolventov  
prichádzajúcich na trh práce v období 2018 - 2023  
v Slovenskej republike (údaje sú v tisícoch osôb)



Zdroj: TRIXIMA Bratislava