

POTREBY TRHU PRÁCE

NA SLOVENSKU DO ROKU 2023



TRENDY
TRHU PRÁCE
SK TRENDY

POTREBY TRHU PRÁCE NA SLOVENSKU DO ROKU 2023

V rokoch 2016 a 2017 bola v podmienkach SR zaznamenaná historicky najvyššia expanzia na trhu práce. Počet zamestnancov rástol o viac ako 50 tisíc ročne. V rokoch 2018 a 2019 sa očakáva pokračovanie výraznej ekonomickej expanzie na trhu práce. Od roku 2020 sa očakáva, že expanzia bude v dôsledku prehrievania ekonomiky mierne spomaľovať, stále však bude na vysokých úrovniach. Náhrada pracovných síl však bude dominovať pri tvorbe pracovných príležitostí a jej podiel na potrebách trhu práce bude každoročne do roku 2023 narastať. Absolventi prichádzajúci na trh práce pritom nepokryjú dopyt po pracovnej sile na trhu práce, ktorý vznikne. Množstvo z týchto dodatočných pracovných príležitostí sa vzhľadom na nedostatok pracovných síl pravdepodobne premietne do rastu počtu voľných pracovných miest.

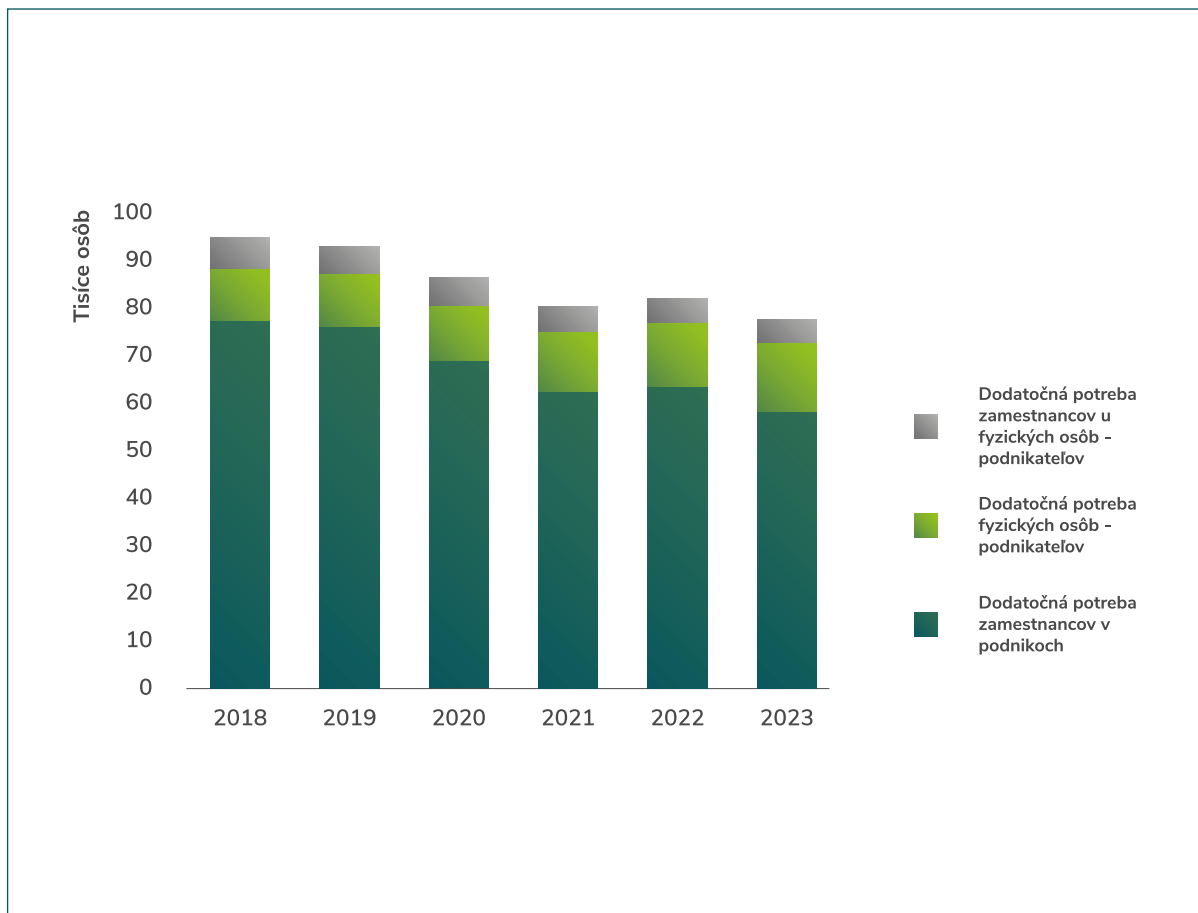
Dodatočná potreba trhu práce¹ do roku 2023 bude na úrovni viac ako pol milióna osôb. Takmer 80 % z nich budú potrebovať podniky a organizácie, 14 % bude tvoriť celospoločenská potreba fyzických osôb - podnikateľov a zvyšok bude predstavovať potreba zamestnancov u fyzických osôb - podnikateľov.

Podniky budú do roku 2023 potrebovať dodatočne približne 407 tisíc osôb, ďalších 73 tisíc osôb bude predstavovať celospoločenské potreby fyzických osôb - podnikateľov a 34 tisíc zamestnancov budú dodatočne potrebovať fyzické osoby - podnikatelia. V rokoch 2018-2023 sa očakáva postupný pokles celkovej dodatočnej potreby trhu práce v SR. Zatiaľ čo v roku 2018 bude na trhu práce dodatočne potrebných takmer 100 tisíc osôb, v roku 2023 bude táto potreba menej ako 80 tisíc osôb. Tento pokles bude daný predovšetkým očakávaným poklesom ekonomickej expanzie od roku 2020.

Pokles potrieb trhu práce bude podmienený predovšetkým poklesom dopytu po zamestnancoch v podnikoch a u fyzických osôb - podnikateľov. Naopak, celospoločenská potreba fyzických osôb - podnikateľov bude v dôsledku zvyšujúcej sa náhrady pracovných síl v rokoch 2018-2023 narastať z takmer 11 tisíc v roku 2018 na viac ako 14 tisíc osôb v roku 2023.

¹ Dodatočné potreby trhu práce vyjadrujú budúci dopyt na trhu práce, ktorý vznikne nad rozsah v súčasnosti zamestnaných osôb. To znamená, že ich bude možné uspokojiť jedine z radov v súčasnosti nezamestnaných osôb, absolventov prichádzajúcich na trh práce alebo osobami zo zahraničia (Slováci pracujúci v zahraničí a príslušníci iných krajín).

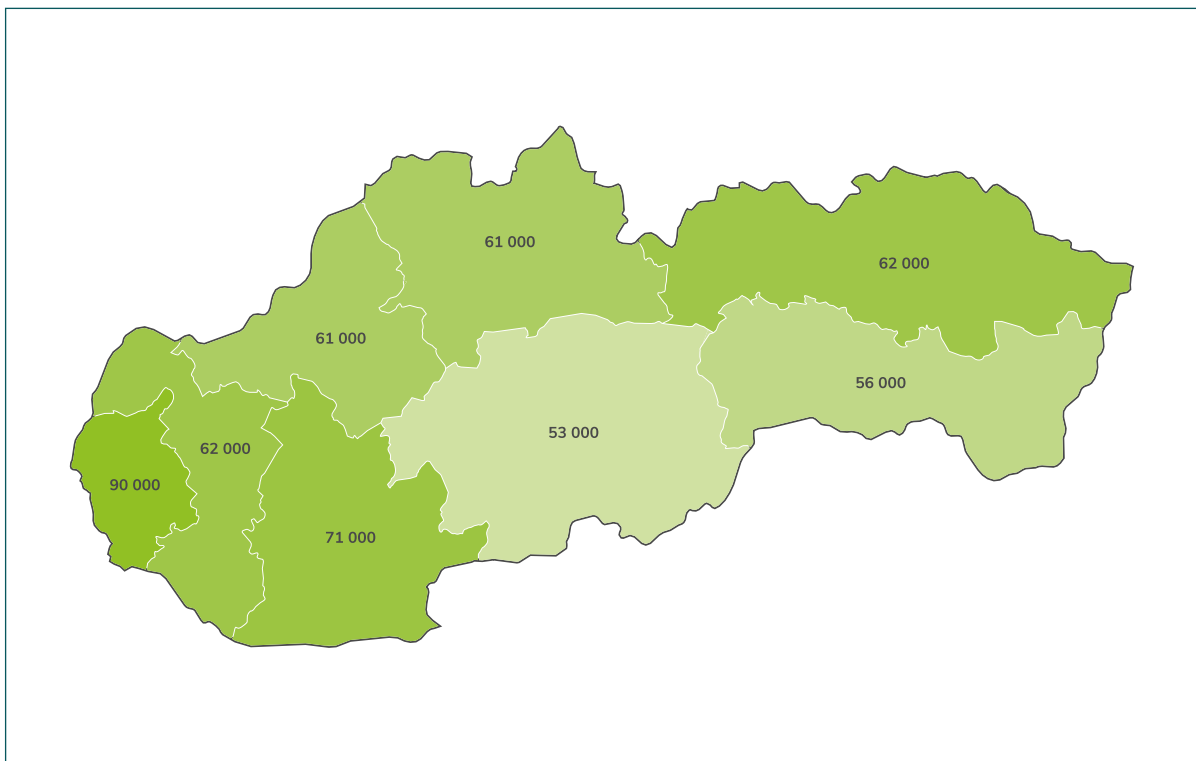
Vývoj dodatočnej potreby pracovných síl v období 2018-2023 v Slovenskej republike



Zdroj: TRIXIMA Bratislava

Najvyššia dodatočná potreba pracovných síl na úrovni približne 90 tisíc osôb bude v období 2018-2023 v Bratislavskom kraji. Vysoká potreba trhu práce bude tiež v Nitrianskom kraji na úrovni 71 tisíc osôb. V ostatných krajoch bude štruktúra potrieb trhu práce vyrovnejšia od 62 tisíc osôb v Trnavskom kraji po 53 tisíc osôb v Banskobystrickom kraji.

Dodatočná potreba pracovných síl v období 2018-2023
podľa krajov SR



Zdroj: TRIXIMA Bratislava

Náhrada pracovných síl bude dominovať pri tvorbe pracovných príležitostí a jej podiel na potrebách trhu práce bude každoročne do roku 2023 narastať.

Približne 61 % pracovných príležitostí v rokoch 2018-2023 bude tvorených náhradou pracovných síl, teda dopytom vyvolaným odchodom zamestnancov z trhu práce, predovšetkým do starobného dôchodku. Podiel náhrady pracovných síl na celkovej potrebe trhu práce bude do roku 2023 medziročne rásť zo 47 % v roku 2018 na 74 % v roku 2022. Je to spôsobené očakávaným postupným utlmovaním ekonomickej expanzie, ktorá je v súčasnosti na historických maximách a odchodom silných povojnových populačných ročníkov² z trhu práce v SR práve v období najbližších 6-tich rokov.

² Najsilnejšie populačné ročníky z tejto kategórie sú osoby narodené v období rokov 1953-1958, ktoré dosiahli v roku 2017 59-64 rokov. Jedná sa o rodičov tzv. Husákových detí. Práve tieto silné populačné ročníky budú tvoriť prevažnú časť odchádzajúcich z trhu práce do roku 2023.